

Forschungskolloquium Leadership 2010 - Inspiration durch eine praxisnahe Forschungs- und Entwicklungswerkstatt

„Nichts ist so praktisch, wie eine inspirierende Theorie“

Das Team des *Redmont Leadership Project* lädt Sie in ihrer Rolle als Führungskraft zu einem gemeinsamen Forschungs- und Entwicklungstag ein.

Gegenstand sind Ihre Erfahrungen und Erkenntnisse, Ihre Fragen und Ihr Interesse an einem wirkungsvollen Leadershipkonzept.

Die Praxis am Modell reflektieren und neue Perspektiven gewinnen – das Modell an der Praxis prüfen und weiterentwickeln:



An Hand eigener Führungssituationen werden in der Wechselwirkung von Erfahrung und Erkenntnissen neue Perspektiven und Alternativen zur Gestaltung von Führungssituation gewonnen und das Wissen über die Wirkung von Führung und Führungsprozessen erweitert und vertieft.

Theoretische Grundlage bildet das >*Redmont Leadership Modell*< in dessen Zentrum die Quellen der Wirksamkeit stehen: SINN- VERBUNDENHEIT – ENTWICKLUNG .

Dieses Modell, das wir als Navigator einsetzen, entstand aus der interdisziplinären Verknüpfung reflektierter Führungspraxis mit den Erkenntnissen der Systemwissenschaften, der Neurobiologie und Aspekten der Quantentheorie.

[Ausführliche Beschreibung des Modells erhalten Sie über office@schober-ehmer.com]

Offenheit, Neugier und Experimentierfreude:

Praxisorientierte Forschung - vor allem im Feld von Führung - weiß um die Grenzen von Objektivität. Jede Beobachtung und deren Bewertung ist Ergebnis der eigenen subjektiven Erfahrungen und Wahrnehmungskriterien. Das ist kein Mangel, im Gegenteil, so können diese persönlichen Kriterien, Bilder und Vorstellungen in den Prozess der Erforschung und in die Analyse der Beobachtung mit einfließen.

Die Teilnehmenden nutzen dies wie ein erweitertes individuelles Coaching ihrer aktuellen Fragestellungen.

Teilnehmende am Kolloquium:

- Führungskräfte des Top-Managements - max. 8 Personen je Termin und das Kernteam des *Redmont Leadership Projects*: Prof. Dr. Susanne Ehmer, Mag. Herbert Schober-Ehmer, Dr. Doris Regele, DI Wolfgang Regele

Arbeitsweise:

Wir werden Sie einladen zu beobachten, wie Sie in ihrem Umfeld Sinn herstellen und vermitteln, Verbundenheit ermöglichen und Entwicklung fördern. Im Austausch wird eine weite Palette an Möglichkeiten und Methoden kreiert. Wir werden gemeinsam an den Grenzen arbeiten und entdecken, wie Aufmerksamkeit und Gelassenheit helfen, diese Grenzen zu überwinden.

Durch Analyse, Reflexion, Diskussion ausgewählter Führungssituationen auf Basis des >Redmont Leadership Modell®< werden gemeinsam Erkenntnisse entwickelt. Jeder Teilnehmende erhält ein Ergebnisprotokoll.

<i>Orte und Termine:</i>	<i>Kosten:</i>
<ul style="list-style-type: none"> • Lech/A, 04. März 2010 (redmont intern) • Berlin, 23. Juni 2010 (10:00 – 17:30), Residenz-Hotel Victor's, www.victors.de, nähere Informationen bei Anmeldung • Wien, 07. Oktober 2010 (10:00 – 17:30) Hotel-Informationen folgen 	Unkostenbeitrag je Termin 370,00 € <i>incl. Mittagsmenü, Kaffeepausen und Tagungsgetränke, zzgl. MwSt., einzeln buchbar</i>
<i>Informationen und Anmeldung:</i>	<i>Redmont-Leadership-Project Team:</i>
schober ehmer Consulting Tel.: +49 172 560 40 88 oder + 49 172 54 33 511 office@schober-ehmer.com	Prof. Dr. Susanne Ehmer Mag. Herbert Schober-Ehmer Dr. Doris Regele Dipl.-Ing. Wolfgang Regele www.schoberehmer.com www.regele.biz